**GRUPPKONTRAKT**

Ni ska nu tillsamman arbeta fram ett gruppkontrakt. Under varje rubrik finns exempel på några frågor som ni kan ta hjälp av i diskussionen av hur just ert kontrakt ska se ut. Under övrigt kan ni skriva det ni inte tycker passar i de givna rubrikerna.

|  |  |
| --- | --- |
| **Gruppens nummer:** | 1 |
| **Medlemmar** | Alexander Välitalo, Milla Fyrman, Linnea Kagemark, Yonis Abdi |
| **Github-repo** | https://github.com/AlexanderValitalo/skapa\_en\_digital\_meny |

## Regler och rutiner

* Hur ofta och när ska vi ha avstämningar?

Målet är 1 gång varje dag.

* Hur ska vi fatta beslut i gruppen?

Diskuterar och kommer fram till beslut med samtliga deltagare om det behövs.

* Hur hanterar vi frånvaro från avstämningar eller gruppmöten?

Meddelar innan om man inte kan komma och ser till att ta igen det man har missat och övriga fyller i.

* Vad anser vi är godtagbara anledningar till att inte medverka i gruppens avstämningar och möten?

Familjesituation som har hänt så som exempelvis sjukdom, olycka sjukhusbesök och plötsliga oförutsägbara händelser.

* Ska vi arbeta efter en etablerad metod?

Vi använder oss inte enbart av en specifik metod för att vi inte tycker att det finns behov av det. Precis som nämns i Canvas i ”***Ramverk vid projektgenomförande***” - ”*I många mjukvaruprojekt så använder man sig inte av en strikt metod - utan hämtar inspiration från flera olika ramverk och separata artefakter efter behov, detta beror dock på förutsättningarna för projektet*”.

* Hur hanterar vi om någon medlem inte sköter sina arbetsuppgifter eller ansvarsområde?

Vi pratar i gruppen om det tillsammans för att kunna lösa det tillsammans på bästa sätt. Eftersom vi planerar ha avstämning varje dag så hoppas vi på att kunna fånga upp detta så snabbt som möjligt.

## Roller och arbetsfördelning

* Behöver vi utse en ledare?

Ja, Alexander har blivit utsedd.

* Behöver vi någon annan formell roll, till exempel en medlem som alltid är sammankallande till möten?

Nej

* Hur får vi en rättvis arbetsfördelning?

Diskutera oss fram och kommunicera väl när något händer eller inte känns rätt.

* Ska vi fördela arbetet så att alla som vill får en chans att prova en ny roll eller lära sig en ny del av arbetet?

Ja om man har ett intresse och det är möjligt(på grund av tid), men inget måste. Däremot så tänker vi att alla ska kunna förstå vad vi har gjort tillsammans i hela arbetet och kunna förklara det.

* Hur fördelar vi ansvarsområden?

Kommunicerar oss fram. Gruppens medlemmar får önska vad de vill jobba med och sedan försöker vi fördela ut de uppgifter som blir kvar så jämt som möjligt.

## Kommunikation

* Hur kommunicerar vi mellan möten och avstämningar?

Discord med text eller med voicechat.

* Hur ger vi alla medlemmar utrymme i diskussioner?

Visar respekt och alla får prata till punkt.

* Vilka verktyg och kanaler använder vi för att fatta gemensamma beslut?

Discord med text eller med voicechat.

* Hur kommunicerar vi som grupp med läraren?

Malin via Canvas Inbox om det gäller kundfrågor eller rent kursmässiga frågor.

Sven-Åke via mail om det gäller tekniska frågor.

* Hur ska vi arbeta för att skapa ett trevligt klimat?

Visa respekt för varandra och att följa detta kontrakt.

## Övrigt

Detta kontrakt har upprättats av följande gruppmedlemmar:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Datum** | **Närvarande** | **Frånvarande** |
| **10/10 2023** | Alexander Välitalo, Milla Fyrman, Linnea Kagemark, Yonis Abdi |  |

Trellolänk:

<https://trello.com/b/yg9WukBj/grupp-1-digitalmeny-lucky-duck>